



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 4 | नई दिल्ली, जनवरी 17—जनवरी 23, 2010, शनिवार/पौष 27—पौष 3, 1931
No. 4 | NEW DELHI, JANUARY 17—JANUARY 23, 2010, SATURDAY/PAUSA 27—MAGHA 3, 1931

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

योजना आयोग

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 14.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग (कम्प्यूटर श्रेणी-1) भर्ती नियम, 2008 को, उन बातों को सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण में पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, योजना आयोग में कम्प्यूटर श्रेणी-1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (कम्प्यूटर श्रेणी-1) भर्ती नियम, 2010 है।
(2) ये राजपत्र में, उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन वह होगा, जो इससे उपावर्द्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और इसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू मूल्य नियम के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को हम नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बायत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्याप्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल भत्ता (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कम्प्यूटर श्रेणी-1	2* (दो) (2010) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 में 5200-20200 रु. वेतनमान+ग्रेड वेतन 2400 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)			(9)			(10)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों को प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में व श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।		
(11)				(12)		
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा				प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, में 5200-20200 रु. वेतनमान+ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे कम्प्यूटर श्रेणी-2, जिन्होंने इस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष नियमित सेवा की है।		

(12)

टिप्पणी 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणी 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा तत्स्थानी ग्रेड वेतन या आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल कांडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल कांडर/विभाग में 5200-20,200 रु. के वेतन बैंड-1 के वेतनमान में +1900 रु. के ग्रेड वेतन या समतुल्य पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से सीनियर सैकेंडरी प्रमाणपत्र या समतुल्य अर्हता और संगणना या आंकड़ा प्रविष्टि या संकलन कार्य में न्यूनतम तीन वर्ष का अनुभव या स्नातक डिग्री, जिसमें गणित या सांख्यिकी या अर्थशास्त्र एक विषय के रूप में रहा हो, और उपरोक्त कार्य का न्यूनतम एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी 1 : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 के पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को सित्त उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पणी 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उनकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंच लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार
करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लगाव नहीं होता ।

1. प्रशासन का भारसाधक निदेशक या उप सचिव, योजना आयोग —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन), योजना आयोग —सदस्य
3. प्रत्येक अवसर पर अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाने वाला —सदस्य
भारतीय आर्थिक सेवा या भारतीय सांख्यिकीय सेवा से संबंधित
योजना आयोग का ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी

[फा. सं. ए (2018/1/2007-प्रशा. II)]

एन. के. शर्मा, अवर सचिव

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 18th January, 2010

G.S.R. 14.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Computer Grade-I), Recruitment Rules, 2008, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Computer Grade I in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Computer Grade-I), Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification, pay band and grade pay applicable thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the Opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Pay Band, and Grade pay/ Pay Scale	Whether Selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Computer Grade-I	2* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	P. B.-I in the Pay Scale of Rs. 5200-20200 + Grade Pay of Rs. 2400	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any
(8)				(9)		(10)
Not applicable				Not applicable		Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(11)				(12)		
100% promotion, failing which by deputation				<p>Promotion : Computer Grade-II in Pay Band-I in the pay scale of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900 and having eight years regular service in the grade, after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Deputation : Officers under the Central Government .</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p>		

(12)

(ii) with 8 years' regular service in a post in pay band-1 in the pay scale of Rs. 5,200-20,200 with grade pay of Rs. 1,900 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:

Senior Secondary Certificate of a recognised Board or equivalent qualification with minimum three years' experience of computation or data entry or compilation work or Bachelor's Degree with Mathematics or Statistics or Economics as one of the subject with minimum one year of aforesaid experience.

Note 1 : For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1st day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

Note 2 : The departmental officers in the junior category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationsist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee
(For considering promotion) shall consists of:

Not applicable.

1. Director or Deputy Secretary in-charge of Administration, Planning Commission —Chairman
2. Under Secretary (Admin.), Planning Commission — Member
3. Senior Research Officer of the Planning Commission belonging to Indian Economic Service or Indian Statistical Service, to be nominated by the Chairman on each occasion —Member

[F. No. A-12018-I 2007-Adm. II]

N. K. SHARMA, Under Secy

प्रमाण ऊर्जा विभाग

मुम्बई, 12 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 15.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रमाण ऊर्जा विभाग में सुरक्षा गार्ड के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रमाण ऊर्जा (सुरक्षा गार्ड) भर्ती नियम, 2009 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट रूप में होंगे।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद हेतु भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा संबंधित अन्य विषय उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने जीवित पति या पत्नी के रहते हुए विवाह किया हो या विवाह के लिए अनुबंध किया हो, या
- (ख) जिसने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए विवाह किया हो या विवाह के लिए अनुबंध किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष हेतु लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी हैं, जो किसी व्यक्ति को उसके संबंध में इस नियम को लागू करने से छूट प्रदान करते हैं।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वह व्यक्तियों के किसी समूह या कोटि के संबंध में इन नियमों के किसी प्रावधान को इस संबंध में आदेश द्वारा एवं लिखित रूप में कारणों को दर्ज करते हुए, शिथिल कर सकती है।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुमूचित जातियों, अनुमूचित जनजातियों एवं अन्य विशेष कोटियों के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त आरक्षणों, आयु सीमा के शिथिलीकरण एवं अन्य नियमों पर कोई प्रभाव नहीं डालेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन परिवर्तित सेवा वर्ष का लागू अनुज्ञेय है	सीमा भर्ती हेतु आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सुरक्षा गार्ड	1056* (2009)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	वेतन बैंड— रु. 5200-20200 + श्रेणी वेतन रु. 1800	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	निर्णायक तारीख तक 18 से 27 वर्ष के बीच। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय। टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों में आवेदन प्राप्त करने के लिए निवृत्त की गई अंतिम तारीख होगी।

(7)

टिप्पण 2 : राजगार केंद्रों के माध्यम से नियुक्त के मामले में आयु सीमा अवधारित करने की विधायक तारीख बही होगी जिस तारीख तक राजगार केंद्रों से नाम मांगे गए हैं।

टिप्पण 3 : भूतपूर्व सैनिक एवं भूतपूर्व सिपाही सशस्त्र बलों या पुलिस में कार्यरत या सेवानिवृत्त होने के केवल 3 वर्षों के भीतर आवेदन करने के पात्र होंगे।

सीधे भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत वाले उम्मीदवारों के मामलों में लागू होंगी ?	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	--	-------------------------------

(8)

(9)

(10)

क, अर्हताएं :

लागू नहीं होता

एक वर्ष

सीधी भर्ती :

दसवीं कक्षा

भूतपूर्व सैनिक, भूतपूर्व पुलिस एवं भूतपूर्व

केन्द्रीय अर्ध सैनिक कर्मचारी हेतु

दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या सशस्त्र बलों से प्राप्त

समकक्ष प्रमाणपत्र

ख. न्यूनतम ऊँचाई, :

167 सें.मी. (सरकारी आदेशों के अनुसार

अनुसूचित जनजातियों एवं पहाड़ी व्यक्तियों

के लिए शिथिलनीय)

ग. सीमा :

80 से 85 सें.मी. (सरकारी आदेशों के अनुसार

अनुसूचित जनजातियों एवं पहाड़ी व्यक्तियों

के लिए शिथिलनीय)

टिप्पण :

1. चयन, सरकार द्वारा विहित किए जाने

वाली प्रक्रिया के अनुसार होगा।

2. चयन में उम्मीदवारों का साक्षात्कार भी शामिल

है।

क्या भर्ती पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या स्थानांतरण द्वारा है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में वह पद जिससे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा भर्ती की जानी है

(11)

(12)

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उनकी संरचना कैसी है

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने हेतु सैन्य लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
लागू नहीं होता	गृह मंत्रालय के तारीख 1-9-1958 के का.जा.सं. 18/1/51-अस्था (बी) द्वारा परमाणु ऊर्जा विभाग को सैन्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करने से छूट प्राप्त है।

[फा. सं. 20/1(6)/2008-सीजीएस/03]

के. अब्राहम निदेशक

DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

Mumbai, the 12th January, 2010

G.S.R. 15.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 209 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Security Guard in the Department of Atomic Energy, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Atomic Energy (Security Guard) Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay etc.—The number of post, its classification and Scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Security Guard	1056(2009) *Subject to variation depending upon workload.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-I Rs. 5200-20200 Grade pay Rs. 1,800	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Between 18 and 27 years as on crucial date (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions/ orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India.</p> <p>Note 2 : In case of the appointment is made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p> <p>Note 3 : Ex-servicemen and ex-constables shall be eligible to apply only within three years of discharge or retirement from the Armed Forces or the Police.</p>	<p>(a) Qualification : Direct Recruits : Xth Standard For Ex-Servicemen, Ex-Police and Ex-Central Para Military Personnel Xth Standard pass or equivalent certificate from Armed Forces</p> <p>(b) Minimum Height : 167 Cms. (Relaxable for Scheduled Tribes and Hillmen as per Government Orders)</p> <p>(c) Chest : 80-85 Cms. (Relaxable for Scheduled Tribes and Hillmen as per Government Orders)</p> <p>Note : (1) Selection shall be in accordance with the procedure to be prescribed by the government (2) Selection involves interview of the candidates</p>	Not applicable	One year
Method of Recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	
(11)		(12)	
Direct recruitment		Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)		(14)	
Not applicable		Department of Atomic Energy is exempted from consultation with Union Public Service Commission vide Ministry of Home Affairs O.M. No. 18/1/51-Estt(B) dated 1-9-1958	

[F. No. 20/16) 2008-CCS 03]

K. ABRAHAM, Director

जल-संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 16.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड दफ्तरी समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2007 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड समूह 'घ' पद भर्ती संशोधन नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड दफ्तरी समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2007 में,

(i) नियम 1 में, उप नियम (1) में 'समूह घ' शब्द और अक्षर के स्थान पर समूह 'ग' शब्द और अक्षर रखा जाएगा;

(ii) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :-

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
दफ्तरी	38* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित	वेतन बैंड 1एस-4440-7440 रु.+ ग्रेड वेतन 1800 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)			(9)			(10)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(11)				(12)		
प्रोन्नति				प्रोन्नति : ऐसा चपरासी, जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो इनकी संरचना

भरते करते में निम्न परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :	जहाँ नहीं होगा।
1. निदेशक, (प्रशासन) —अवकाश	
2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड का समूह 'क' अधिकारी —सहस्य	
3. किसी अन्य मंत्रालय/केन्द्रीय सरकार के विभाग से समूह 'क' अधिकारी —सदस्य	

[फा. सं. 23/40/2009 सी.ओ. डफ्टी पोस्ट]

एस. एन. सुकुमारन, अपर सचिव

टिप्पण : मूल नियम मा.का.मि. 36 तारीख, 21 मई, 2007 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 14th January, 2010

G.S.R. 16.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Daftly Group 'D' Post, Recruitment Rules, 2007, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Daftly Group 'D' Post, Recruitment (Amendment) Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Daftly Group 'D' Post, Recruitment Rules, 2007.

(i) in rule 1, in sub-rule (1), for the word and letter Group 'D', the word and letter Group 'C' shall be substituted;

(ii) for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Pay Band and Grade pay/ Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Daftly	38* (2009) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service. Group 'C' Non-Gazetted	P. B.-15 Rs. 4440-7440+ Grade Pay Rs. 1800	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any
(8)				(9)		(10)
Not applicable				Not applicable		Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/Absorption grade from which promotion/deputation/absorption is to be made
(11)	(12)
Promotion	Promotion : Peons with two years regular service in the grade
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (For promotion and confirmation) consisting of:	Not applicable.
1. Director (Administration)	—Chairman
2. A Group 'A' officer of the Central Ground Water Board	—Member
3. A Group 'A' officer from some other Ministry/ Department of the Central Government	—Member

[F. No. 23/40/2009-CGWB]

M. N. SUKUMARAN, Under Secy.

Note : The principal rules were published vide number G.S.R. 86, dated the 21st May, 2007.

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 17.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (संघीयित चालक) भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में संघीयित चालक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए में निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड संघीयित चालक समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होंगे, जो इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
संपीड़ित चालक	40* (2009) *कार्यभार के आधार पर इस अतिरिक्त उपबंध के साथ परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 27 वर्ष। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
(8)		(9)		(10)		
(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।		लागू नहीं होता		दो वर्ष।		

(8)

(ii) डीजल प्रचालित वायु संपीड़ित (कम्प्रेसर) के प्रचालन और अनुरक्षण में तीन वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 : अनुभव संबंधी अर्हताएं उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा
---	---

(11)

(12)

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे ।

लागू नहीं होता ।

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. अधीक्षण इंजीनियर | —सदस्य |
| 3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य |

[फा. सं. 23/37/2009-सी जी डब्ल्यू बी]

एम. एन. सुकुमारन, अवर सचिव

New Delhi, the 15th January, 2010

G.S.R. 17.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Central Ground Water Board (Compressor Operator) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Compressor Operator in the Ministry of Water Resources, the Central Ground Water Board, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, the Central Ground Water Board, Compressor Operator Group 'C' post Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person.

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Compressor Operator	40*(2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1 Rs. 5200-- 20200+ Grade Pay Rs. 1900	Not applicable	No	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time) Note 1: The crucial date of determining the age-limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, and Spiti district and Pangla sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep) Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the

(7)		
crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		
Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Matriculation or equivalent from a recognized Board; and (ii) three years' experience in the operation and maintenance of diesel operated air compressor. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in case of candidates, for reasons to be recorded in writing, otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government (for the reasons to be recorded in writing) in case candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes; if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	Not applicable	Two years
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption is to be made	
(11)	(12)	
Direct recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)	(14)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :	Not applicable.	
1. Director (Administration)	—Chairman	
2. Superintending Engineer	—Member	
3. Senior Administrative Officer/Administrative Officer	—Member	

[F. No. 23/57/2009-CGWB]

M. N. SUKUMARAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 18.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, (फोटोग्राफर श्रेणी-1, फोटोग्राफर श्रेणी-2) भर्ती नियम, 1974 को, जहां तक उनका संबंध फोटोग्राफर श्रेणी-1 के पदों से है, उन पदों के पिवाय अधिस्त करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड में फोटोग्राफर श्रेणी-1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड, फोटोग्राफर श्रेणी-1 समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा और उमर में संबंधित अन्य बातें जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है.

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू ग्राह्य विधिक अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगा।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य ग्राह्यताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जाइए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
फोटोग्राफर श्रेणी-1	01* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन बैंड 1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	चयन	नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी मेक्का के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

(7)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मंगलाचल, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पंगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	नहीं	दो वर्ष।
(ii) फोटोग्राफी, चित्रदर्शी, स्लाइड, निगेटिव का परिष्करण, मुद्रण, वर्धन और कम करने में और फोटोस्टेट मशीनों के ज्ञान में चार वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण 1 : अनुभव संबंधी अर्हताएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार (उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके) अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की परिभाषा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(11)	(12)
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति : ऐसा फोटोग्राफर श्रेणी-2 (वेतन बैंड-1, 5200-20200/- रूपए+ग्रेड वेतन 2400/- रूपए), जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों से ऐसे अधिकारी:— (क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200/- रूपए+ग्रेड वेतन 2400/- रु. या समतुल्य में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; (ख) जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए), जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे।	लागू नहीं होता।
1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड —अध्यक्ष	
2. वैज्ञानिक 'डी', केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड —सदस्य	
3. वैज्ञानिक 'डी' स्तर का केन्द्रीय सरकार का एक अन्य अधिकारी —सदस्य	

[फा. सं. 23/33/2009-सी. जी. डब्ल्यू. बी.]

एम. एस. सुकुमारन, अव. सचिव

New Delhi, the 15th January, 2010

G.S.R. 18.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board (Photographer Grade-I and Photographer Grade-II) Recruitment Rules, 1974, in so far as they relates to the post of Photographer Grade-I, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Photographer Grade-I, in the Ministry of Water Resources, the Central Ground Water Board, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, the Central Ground Water Board, Photographer Grade-I Group 'C' post Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and the scale of pay.—The number of post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Photographer Grade-I	01*(2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-I Rs. 5200– 20200+ Grade Pay Rs. 2800.	Selection	No	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or order issued by the Central Government from time to time). Note 1: The crucial date of determining the age-limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
---	---	-----------------------------

(8)	(9)	(10)
(i) Matriculation or equivalent from a recognized Board; (ii) Four years experience in photography Lantern slides, retouching of negatives, printing, enlarging and reducing and knowledge of Photostat machine.	No.	Two years

Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government (for the reasons to be recorded in writing) in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made
--	--

(11)	(12)
Promotion failing which by deputation/absorption and failing both by direct recruitment.	Promotion : Photographer Grade-II (PB-1, Rs. 5200-20200/- Grade Pay Rs. 2400/-) with five years regular service in the grade Deputation : Officers from Central or the State Governments or Union territories Administration, (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with five years regular service in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200/- Grade pay Rs. 2400/- or equivalent. (b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Promotion and Confirmation) consisting of:— 1. Director (Administration) —Chairman 2. Scientist 'D' —Member 3. An another Officer of the Central Government of the level of Scientist 'D' —Member	Not applicable.
---	-----------------

[F. No. 23/33/2009-(GWB)]

M. N. SUDHAKARAN, Under Secy

ग्रामीण विकास मंत्रालय

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 19.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और ग्रामीण विकास मंत्रालय, लेखा लिपिक भर्ती नियम, 1999 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ग्रामीण विकास मंत्रालय में लेखा लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय, लेखा लिपिक भर्ती नियम, 2010 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू मूल्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए सीधे भर्ती किए जाने वाले वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
लेखा लिपिक	12* (2010)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, सचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति और अनुसूचित

(7)

जन-जाति के अभ्यर्थियों की दशा 45 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों में आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक जिसमें गणित एक विषय के रूप में रहा हो।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(11)	(12)
(i) 75 प्रतिशत पर सीधी भर्ती द्वारा; और (ii) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे पदधारी :</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास लेख या बजट कार्य का अनुभव है, या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1 में 5200-20200 रु. के वेतन वेतनमान +1900 रु. के ग्रेड वेतन में या समतुल्य वेतनमान के पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास लेखा या बजट कार्य का अनुभव है; और</p> <p>(ख) जिन के पास स्तंभ (8) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं हैं।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

(12)

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

1. प्रशासन का भारसाधक उप सचिव/निदेशक	—अध्यक्ष	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक
2. उस प्रभाग का जिसमें पद अवस्थित है अवर सचिव या समतुल्य पद का कोई तकनीकी अधिकारी	—सदस्य	नहीं है।
3. अन्य मंत्रालयों/विभाग में तकनीकी समूह 'ग' पदों के प्रशासन का भारसाधक अवर सचिव	—सदस्य	
4. प्रशासन का भारसाधक अवर सचिव	—सदस्य	

[फा. सं. ए. 12018/09/2009 म्हा. 1]

एम. एम. प्रसाद, अवर सचिव

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT**(Department of Rural Development)**

New Delhi, the 15th January, 2010

G.S.R. 19.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Rural Development, Accounts Clerk Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Clerk in the Ministry of Rural Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Rural Development, Accounts Clerk Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached there to shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Pay Band, and Grade pay/ Pay Scale	Whether selection of post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
--------------	-------------	----------------	------------------------------------	---	--	----------------------------------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Accounts Clerk	12* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-I, in the pay scale of Rs. 5200—20200 with Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 40 years in case of general candidates and 45 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than the date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(8)	(9)	(10)
Graduate from a recognized University with Mathematics as a subject.	Not applicable	Two years for direct recruits

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which recruitment by promotion/deputation/absorption to be made

(11)	(12)
(i) Seventy five percent by direct recruitment. (ii) Twenty five percent by deputation or absorption failing which by direct recruitment.	<p>Deputation : Officials under the Central Government :</p> <p>(A) (i) holding analogous post on regular basis and having experience in accounts or budget work; or</p> <p>(ii) with eight years' regular service in posts in pay band-1 in the pay scale of Rs. 5,200-20,200 with grade pay of Rs. 1900 or equivalent and having experience in accounts or budget work; and</p> <p>(B) possessing the qualifications as prescribed for direct recruitment under column (8).</p> <p>Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years.</p> <p>Note 2 : The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3 : For the purpose of appointment on deputation by the composite method, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1st day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
1 Deputy Secretary/Director in-charge of Administration	—Chairman Consultation with the Union Public service Commission not necessary.
2 Under Secretary or a technical Officer of equivalent rank of the Division in which the post is located.	—Member
3 Under Secretary In-charge of Administration of Technical Group 'C' posts in other Ministry/ Department	—Member
4 Under Secretary In-charge of Administration	—Member

[F. No. A-12018-09/2009-Estt.-I]

S. S. PRASAD, Under Secy.

महिला एवं बाल विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 20.—संवैधानिक अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, महिला एवं बाल विकास मंत्रालय (स्टॉफ कार चालक) भर्ती नियम 1995, को संशोधित करके एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम यमान हैं :

1. (1) ये नियम महिला एवं बाल विकास मंत्रालय (स्टॉफ कार चालक) भर्ती (संशोधित) नियम, 2010 कहें जाएंगे।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. महिला एवं बाल विकास मंत्रालय (स्टॉफ कार चालक) भर्ती नियम, 1995 को अनुसूची में—

(क) स्टॉफ कार चालक ग्रेड-I के पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने —

(i) कॉलम सं. 4 में,—

(क) मौजूदा शीर्ष के स्थान पर “पे बैंड तथा ग्रेड पे/वेतनमान” शीर्ष लिखा जाएगा।

(ख) उपर्युक्त कॉलम के अंतर्गत मौजूदा प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएगी—

“2800 रुपये के ग्रेड पे सहित 5200-20200 रुपये के वेतनमान में पे बैंड-I”

(ii) कॉलम सं. 13 में क्रम सं. 3 और 4 तथा इनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित क्रम संख्याएँ तथा प्रविष्टियाँ लिखी जाएंगी :—

“3. अवर सचिव —सदस्य

4. अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य”

(क) स्टॉफ कार चालक ग्रेड-II के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने —

(i) कॉलम सं. 4 में,—

(क) मौजूदा शीर्ष के स्थान पर “पे बैंड तथा ग्रेड पे/वेतनमान” शीर्ष लिखा जाएगा।

(ख) उपर्युक्त कॉलम के अंतर्गत मौजूदा प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएगी—

“2400 रुपये के ग्रेड पे सहित 5200-20200 रुपये के वेतनमान में पे बैंड-I”

(ii) कॉलम सं. 13 में क्रम सं. 3 और 4 तथा इनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित क्रम संख्याएँ तथा प्रविष्टियाँ लिखी जाएंगी :—

“3. अवर सचिव —सदस्य

4. अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य”

(क) स्टॉफ कार चालक-सामान्य ग्रेड के पद से संबंधित क्रम संख्या 3 के सामने —

(i) कॉलम सं. 4 में,—

(क) मौजूदा शीर्ष के स्थान पर “पे बैंड तथा ग्रेड पे/वेतनमान” शीर्ष लिखा जाएगा।

(ख) उपर्युक्त कॉलम के अंतर्गत मौजूदा प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएगी—

“1900 रुपये के ग्रेड पे सहित 5200-20200 रुपये के वेतनमान में पे बैंड-I”

(ii) कॉलम सं. 13 में क्रम सं. 3 और 4 तथा इनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित क्रम संख्याएँ तथा प्रविष्टियाँ लिखी जाएंगी :—

“3. अवर सचिव —सदस्य

4. अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य”

(प्रकाशित) (अनुसूची) (अनुसूची)

ए. सी. श्रीवास्तव, जूनियर सचिव

नोट : मूल नियम 01 नवम्बर, 1995 की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 501 के अनुसार, भाग के राजपत्र में प्रकाशित किए गए तथा 01 मार्च, 2008 की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 60 के अनुसार, संशोधित किए गए।

MINISTRY OF WOMEN AND CHILD DEVELOPMENT

New Delhi, the 19th January, 2010

G.S.R. 20.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Women and Child Development (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1995, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Women and Child Development (Staff Car Driver) Recruitment (Amendment) Rules, 2010.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
2. In the Schedule to the Ministry of Women and Child Development (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1995,
 - (A) against serial No. 1 relating to the post of Staff Car Driver Grade-I, —
 - (i) in column 4, —
 - (a) for the heading, the following heading shall be substituted, namely :
“Pay Band and Grade Pay/Pay Scale”;
 - (b) for the entry under the above column, the following entry shall be substituted, namely :
“Pay Band-I in the scale of Rs. 5200-20200 with Grade pay of Rs. 2800;
 - (ii) in the entries under column 13, for serial numbers 3 and 4 and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall respectively be substituted, namely :—

“3. Under Secretary	—Member
4. Under Secretary (Admn.)	—Member”
 - (B) against serial No. 2 relating to the post of Staff Car Driver Grade-II, —
 - (i) in column 4, —
 - (a) for the heading, the following heading shall be substituted, namely :—
“Pay Band and Grade Pay/Pay Scale”;
 - (b) for the entry under the above column, the following entry shall be substituted, namely :
“Pay Band-I in the scale of pay of Rs. 5200-20200 with Grade pay of Rs. 2400.
 - (ii) in the entries under column 13, for serial numbers 3 and 4 and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall respectively be substituted, namely :—

“3. Under Secretary	—Member
4. Under Secretary (Admn.)	—Member”
 - (C) against serial No. 3 relating to the post of Staff Car Driver Ordinary Grade, —
 - (i) in column 4, —
 - (a) for the heading, the following heading shall be substituted, namely :—
“Pay Band and Grade Pay/Pay Scale”;
 - (b) for the entry under the above column, the following entry shall be substituted, namely :
“Pay Band-I in the scale of pay of Rs. 5200-20200 with Grade pay of Rs. 1900;
 - (ii) in column 13, for serial numbers 3 and 4 and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall respectively be substituted, namely :—

“3. Under Secretary	—Member
4. Under Secretary (Admn.)	—Member”

[F. No. 3-10 2007-Admn.]

A. P. SHRIVASTAVA, Under Secy

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India vide notification number G.S.R. 501 dated 1st November, 1995 and subsequently amended vide number G.S.R. 60 dated 27th March, 2008.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 21.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय पशु स्वास्थ्य संस्थान, बागपत (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय पशु स्वास्थ्य संस्थान, बागपत (समूह 'ग' पद) भर्ती संशोधन नियम, 2009 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. राष्ट्रीय पशु स्वास्थ्य संस्थान, (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006 में,
(क) नियम 1 के उपनियम (1) में, '2006' अंकों के स्थान पर '2007' अंक रखे जाएंगे;
(ख) अनुसूची में क्रम संख्यांक 1, 2 और 3 के सामने भंडारी, आशुलिपिक श्रेणी-III और लिपिक-सह-टंकक पदों के स्थान

पर, अर्थात् :-

- | | |
|------------------------|---|
| (i) "1. भंडारी | वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. |
| 2. आशुलिपिक श्रेणी-III | वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. |
| 3. लिपिक-सह-टंकक | वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. |

(ii) स्तंभ 7 में, टिप्पण 1 के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण क्रमशः रखा जाएगा, अर्थात् :-

"टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)";

- (ग) अनुसूची में, क्रम संख्यांक (1) के सामने, स्तंभ 8 में भंडारी पद के स्थान पर 'आवश्यक अर्हताएं' शीर्षक के अधीन, मद संख्या (ii) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

"(ii) अनुसंधान संस्थान या राज्य कृषि प्रयोगशालाओं या पशुपालन विभाग या अन्य सरकारी संगठनों या स्थायित्व निकायों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों की राज्य नैदानिक प्रयोगशालाओं में भंडारण और लेखा के प्रबंधन में आठ वर्ष का अनुभव";

[फा. सं. 44 3/2006 प्रशा. III]

आर. एस. जायल, अवर सचिव

टिप्पण : भूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 19 मई, 2007 को सा.का.नि. 80 तारीख 7 मई, 2007 को प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 11th January, 2010

G.S.R. 21.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Institute of Animal Health, Baghpat. (Group 'C' post), Recruitment Rules, 2006, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Institute of Animal Health, Baghpat. (Group 'C' post), Recruitment (Amendment) Rules, 2009.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the National Institute of Animal Health, Baghpat. (Group 'C' post), Recruitment Rules, 2006, -
(a) in rule 1, in sub-rule (1), for the figures '2006', the figures '2007' shall be substituted;
(b) in the Schedule, against serial number 1, 2 and 3 for the posts of Store Keeper, Stenographer Grade-III and Clerk-cum-Typist,—

(i) in column (4), for the existing scale of pay, the following scale of pay shall be respectively substituted, namely :—

- | | |
|---------------------------|---|
| 1. Store Keeper | PB-2 Rs. 9,300-34,800 + Grade pay of Rs. 4,200 |
| 2. Stenographer Grade-III | PB-1 Rs. 5,200-20,200 + Grade pay of Rs. 2,400 |
| 3. Clerk-cum-Typist | PB-1 Rs. 5,200-20,200 + Grade pay of Rs. 1,900; |

(ii) in column (7), for Note 1, the following Note shall be respectively substituted, namely :—

'Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)';

(c) in the Schedule, against serial number 1, for the post of Store Keeper, in column (8), under the heading 'Essential Qualifications', for item number (ii), the following shall be substituted, namely :—

(ii) eight years experience in handling stores and accounts in Research Institute or State Agricultural laboratories or State Diagnostic Laboratories of Animal Husbandry Department or in other Government Organisations or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings'.

[F. No. 44-3/2006-Admn.-III]

R. S. JAYAL, Under Secy.

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India Part-II, Section 3, Sub-section (i), on the 19th May 2007, vide number G.S.R. 80, dated the 7th May, 2007

नई दिल्ली, 14 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 22.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और राष्ट्रीय पशु स्वास्थ्य संस्थान, बागपत पशु पालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग में केनिष्ठ लेखा अधिकारी समूह "ख" अराजपत्रित के पद पर भर्ती का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय पशु स्वास्थ्य संस्थान (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 2010 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगे।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किन्हीं उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जाड़े या वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुव्य है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------------------------------	------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कनिष्ठ लेखा अधिकारी	01* (2010)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अगजपत्रित, अननुसूचितवर्गीय जा सकता है।	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचायिका की अवधि और कोड की
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति-केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी (क) (i) जो मूल कांटर विभाग में नियुक्ति आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल कांटर विभाग में वेतन बैंड 1 में 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियुक्ति आधार पर उसकी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है, (iii) जिन्होंने मूल कांटर विभाग में वेतन बैंड 1 में 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियुक्ति आधार पर उसकी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की हो, और (ख) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य द्वारा संयोजित सफाई और लेखा कार्य के प्रशिक्षण का सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो और जिसके पास सफाई लेखा और बजट संबंधी कार्य में तीन वर्ष का अनुभव हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के दसा या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से छह वर्षों के भीतर किसी अन्य कांटर

(12)

बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 39/57-2009-प्रशा. III]

आर. एम्. जयल, अवर सचिव

New Delhi, the 14th January, 2010

G.S.R. 22.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'B' Non-gazetted post of Junior Accounts Officer in the National Institute of Animal Health, Baghpat, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Animal Health (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2010.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, their classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, , Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Pay Band, and Grade pay/ Pay Scale	Whether Selection of or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Junior Accounts Officer	1* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted Ministerial	PB 2 Rs. 9300 34,800 Grade Pay Rs. 4200	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of Probation, if any.
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(11)	(12)	
By deputation	<p>Deputation:</p> <p>Officers under the Central Government:—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or</p> <p>(ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in PB I Rs. 5200—20200 Grade Pay Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre/Department; or</p> <p>(iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in PB I Rs. 5200—20200 Grade Pay Rs. 2400 - or equivalent in the parent cadre/Department; and</p> <p>(b) Successful completion of training in Cash and Accounts work conducted by Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possessing three years experience of cash, account and budget work.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)	(14)	
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

[F. No. 39-57/2009-Admn.-III]
R. S. JAYAL, Under Secy.